



Нормативная правовая база при  
проведении аттестации педагогических  
работников

***в целях установления  
квалификационной категории***



***Шельпова Н.Н.*** - главный  
специалист – эксперт отдела  
правового и кадрового  
обеспечения  
управления образования и  
науки Тамбовской области



- ст.49 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. №761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» (раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»);
- постановление Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;



- приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 г. № 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- постановление администрации области от 01.07.2016 г. № 123 «Об утверждении Положения об управлении образования и науки Тамбовской области»;



- приказ управления образования и науки области от **03.06.2016 №1668** «Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги «проведение аттестации педагогических работников в целях установления квалификационной категории»;
- приказ управления образования и науки области от **05.07.2016 №1947** «Об утверждении списка и регламента работы областной аттестационной комиссии управления образования и науки Тамбовской области» (*в редакции от **28.10.2016***).
- областное Соглашение работников организаций Тамбовской области отрасли «Образование» на 2014-2016 годы (*в редакции от **25.08.2016***)

**Статья 49** Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

## **Аттестация педагогических работников**



1. Аттестация педагогических работников проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и **по желанию педагогических работников** (за исключением педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава) в целях установления квалификационной категории.

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. **№761н** «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» (раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»)

- Учитель
- Преподаватель
- Педагог-организатор
- Социальный педагог
- Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)
- Педагог-психолог
- Воспитатель (включая старшего)
- Тьютор
- Старший вожатый
- Педагог дополнительного образования (включая старшего)
- Музыкальный руководитель
- Концертмейстер
- Руководитель физвоспитания
- Инструктор по физической культуре
- Методист (включая старшего)
- Инструктор-методист (включая старшего)
- Инструктор по труду
- Преподаватель-организатор ОБЖ
- Тренер-преподаватель (включая старшего)
- Мастер производственного обучения
- Педагог-библиотекарь



Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 г. № 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

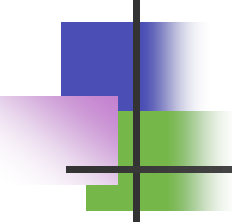
- 1. Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, определяет правила, основные задачи и принципы проведения аттестации педагогических работников организаций.
- 2. Аттестация педагогических работников проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и по желанию педагогических работников (за исключением педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава) в целях установления квалификационной категории



Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 г. № 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

- 24. Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории проводится по их желанию.
- По результатам аттестации педагогическим работникам устанавливается первая или высшая квалификационная категория.
- Квалификационная категория устанавливается сроком на 5 лет. **Срок действия квалификационной категории продлению не подлежит.**

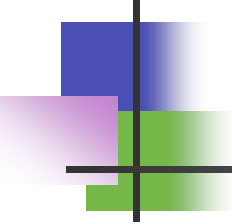




Областное Соглашение работников организаций Тамбовской области  
отрасли «Образование» на 2014-2016 годы  
(в редакции от 25.08.2016)

---

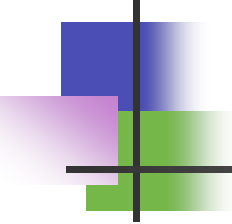
- **4.6.2. Основания для сохранения педагогическим работникам действия результатов аттестации за пределами срока действия квалификационной категории либо решения аттестационной комиссии о соответствии занимаемой должности**
- 1. Действие результатов аттестации за пределами срока действия квалификационной категории сохраняется на период не более одного года с даты возобновления педагогическим работником своих должностных обязанностей.
- Соответствующее решение о сохранении действия результатов аттестации с указанием конкретного периода **принимается в организации комиссионно** и оформляется приказом работодателя.
- *(при этом за педагогическим работником сохраняется право на подачу заявления на проведение аттестации в целях установления квалификационной категории)*



Основания, которые препятствовали подаче ранее педагогическим работником заявления о проведении аттестации в целях установления квалификационной категории:

---

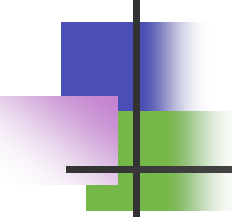
- временная нетрудоспособность педагогического работника, обусловленная периодом не менее двух месяцев, подтвержденная документально;
- отпуск педагогического работника по беременности и родам;
- отпуск педагогического работника по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- служебная командировка педагогического работника, обусловленная периодом не менее двух месяцев, подтвержденная документально;
- дополнительный отпуск, предоставленный педагогическому работнику для прохождения промежуточной аттестации, подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и (или) сдачи итоговых государственных экзаменов (учебный отпуск);



## Основания, которые препятствовали подаче ранее педагогическим работником заявления о проведении аттестации в целях установления квалификационной категории:

---

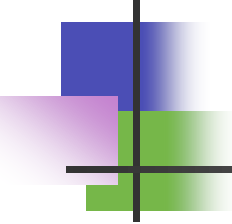
- исполнение государственных или общественных обязанностей педагогическим работником, освобожденным от основной работы на время исполнения им государственных или общественных обязанностей с сохранением за ним места работы (должности);
- возобновление работы педагогическим работником в должности, по которой ему была установлена квалификационная категория либо по которой предусмотрено сохранение действия квалификационной категории в соответствии с пунктом 4.6.1 настоящего Соглашения, после прекращения работы в связи с увольнением педагогического работника по инициативе работодателя по пунктам 1, 2 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации при условии возобновления работы педагогическим работником в срок не позднее одного года с даты увольнения;
- восстановление на работе педагогического работника по решению государственной инспекции труда или суда в случае его незаконного увольнения;
- военная служба по призыву или прохождение альтернативной гражданской службы, если непосредственно до службы предшествовала и непосредственно после нее следовала педагогическая деятельность.



Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 г. № 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

---

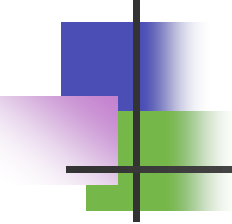
- 30. Заявления о проведении аттестации в целях установления **высшей** квалификационной категории по должности, по которой аттестация будет проводиться впервые, подаются педагогическими работниками не ранее чем через **два** года после установления по этой должности **первой** квалификационной категории.
- 31. Истечение срока действия **высшей** квалификационной категории не ограничивает право педагогического работника впоследствии обращаться в аттестационную комиссию с заявлением о проведении его аттестации в целях установления **высшей** квалификационной категории по той же должности.



Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 г. № 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

---

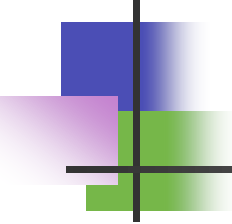
- **36. Первая** квалификационная категория педагогическим работникам устанавливается на основе:
- стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией;
- стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном **постановлением** Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. N 662\*(**5**);
- выявления развития у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности;
- личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активного участия в работе методических объединений педагогических работников организации.



## Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 г. № 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

---

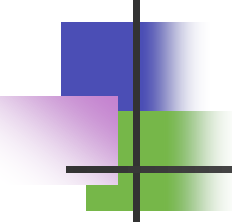
- **37. Высшая** квалификационная категория педагогическим работникам устанавливается на основе:
  - достижения обучающимися положительной динамики результатов освоения образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией;
  - достижения обучающимися положительных результатов освоения образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном **постановлением** Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. N 662\*(**5**);
  - выявления и развития способностей обучающихся к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также их участия в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях;
  - личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, и продуктивного использования новых образовательных технологий, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной;
  - активного участия в работе методических объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах.



Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 г. № 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

---

- 38. Оценка профессиональной деятельности педагогических работников в целях установления квалификационной категории осуществляется аттестационной комиссией на основе результатов их работы, предусмотренных **пунктами 36 и 37** настоящего Порядка, при условии, что их деятельность связана с соответствующими направлениями работы.

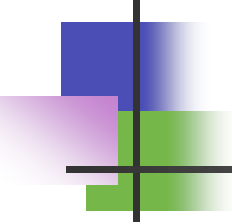


Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 г. № 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

---

- 42. При принятии в отношении педагогического работника, имеющего первую квалификационную категорию, решения аттестационной комиссии об отказе в установлении высшей квалификационной категории, за ним сохраняется первая квалификационная категория до истечения срока ее действия.
- 43. Педагогические работники, которым при проведении аттестации отказано в установлении квалификационной категории, обращаются по их желанию в аттестационную комиссию с заявлением о проведении аттестации на ту же квалификационную категорию **не ранее чем через год** со дня принятия аттестационной комиссией соответствующего решения.





**Приказ управления образования и науки области от  
03.06.2016 №1668 «Об утверждении административного  
регламента предоставления государственной услуги  
«проведение аттестации педагогических работников в целях  
установления квалификационной категории»**

---

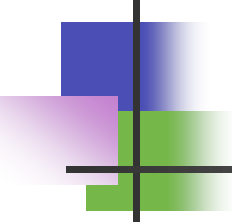
**Перечень документов, необходимых для предоставления государственной услуги:**

- заявление;
- документы, подтверждающие результаты профессиональной деятельности педагогического работника.

**Заявление предоставляется по форме согласно приложению № 3 к административному регламенту (Портал государственных и муниципальных услуг Тамбовской области)**

## Приказ управления образования и науки области от 03.06.2016 №1668 «Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги «проведение аттестации педагогических работников в целях установления квалификационной категории»

- 3.1.3. Для подачи заявления в электронной форме педагогическому работнику необходимо на портале государственных и муниципальных услуг Тамбовской области:
  - - пройти в установленном порядке процедуру регистрации;
  - - пройти процедуру авторизации, которая осуществляется одним из следующих способов:
    - с использованием логина и пароля;
    - с помощью электронной подписи гражданина;
    - с использованием универсальной электронной карты.
  - Заявление для прохождения аттестации в целях установления квалификационной категории можно подать по адресу: <http://uslugi.tambov.gov.ru/> Личный кабинет/ Образование/ Прочее/ Аттестация педагогических работников на квалификационную категорию/ Установление квалификационной категории (первой или высшей) педагогическому работнику/ Получить услугу.

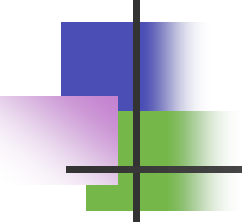


**Приказ управления образования и науки области от  
03.06.2016 №1668 «Об утверждении административного  
регламента предоставления государственной услуги  
«проведение аттестации педагогических работников в целях  
установления квалификационной категории»**

---

В случае соответствия заявления установленным административным регламентом требованиям:

- заявление регистрируется;
- при подаче заявления через портал государственных и муниципальных услуг Тамбовской области - педагогическому работнику по электронной почте направляется уведомление.

- 
- 
- *Педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию, заявление необходимо подавать заблаговременно, не менее, чем за 3 месяца до истечения срока действия имеющейся квалификационной категории (для сохранения уровня оплаты труда)*



# Основания для отказа педагогическому работнику в приеме документов:

- обращение лица, не соответствующего требованиям, предъявляемым к педагогическим работникам (заявителям), согласно абзацу первому п.1.2 настоящего административного регламента;
- обращение лица, должность которого относится к профессорско-преподавательскому составу;
- наличие исправлений в представленных документах (подчисток, приписок, зачеркиваний);
- обращение педагогического работника:
- которому при проведении аттестации было отказано в установлении квалификационной категории, с заявлением о проведении аттестации на ту же квалификационную категорию **ранее чем через год** со дня принятия областной аттестационной комиссией соответствующего решения;
- с заявлением о проведении аттестации в целях установления **высшей** квалификационной категории по должности, по которой аттестация будет проводиться впервые, ранее, чем **через два года** после установления по этой должности первой квалификационной категории.

# Основания для приостановления предоставления государственной услуги

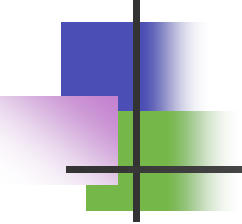


## Приостановление:

- временная нетрудоспособность педагогического работника;
- отпуск педагогического работника по беременности и родам;
- служебная командировка педагогического работника,

## подтвержденные документально.

В случае возникновения у педагогического работника основания для приостановления предоставления государственной услуги, педагогический работник направляет в адрес областной аттестационной комиссии **заявление** по форме согласно приложению № 4 в срок **до принятия решения областной аттестационной комиссией.**

- 
- 
- При устранении причины, являвшейся основанием для приостановления предоставления государственной услуги, педагогический работник в двухнедельный срок информирует областную аттестационную комиссию о возможности продолжения получения им государственной услуги и установления нового срока в соответствии с требованиями административного регламента.
  - Установление нового срока прохождения педагогическим работником аттестации осуществляется областной аттестационной комиссией и утверждается приказом Управления.

# Основания для отказа в предоставлении государственной услуги



## Отказ:

- непредоставление документов, подтверждающих результаты профессиональной деятельности педагогического работника;
- выявленные недостоверные информация и документы, предоставленные педагогическим работником при получении государственной услуги.





- Документом, предоставляемым педагогическому работнику в качестве результата предоставления государственной услуги, является:

в случае установления квалификационной категории – **выписка из приказа Управления**

*(выписка из приказа предоставляется в 1 экз.; **копия** выписки из приказа хранится в личном деле ПР, делается запись в трудовой книжке об установлении ПР квалификационной категории);*

в случае отказа в установлении квалификационной категории - **выписка из протокола заседания областной аттестационной комиссии**

*(документ никуда не предоставляется, запись в трудовую книжку не делается)*

# Регламент работы областной аттестационной комиссии управления образования и науки Тамбовской области (приказ №1947 от 05.07.2016)



- **4. Оценка результатов профессиональной деятельности педагогических работников**
- Оценка результатов профессиональной деятельности педагогических работников осуществляется по критериям и показателям согласно приложению №5, разработанным в соответствии с требованиями пунктов 36 и 37 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014г. № 276, при условии, что их деятельность связана с соответствующими направлениями работы.
- **В случае если деятельность педагогического работника не связана с данными направлениями работы, соответствующие критерии и показатели в приложении №5 не указываются.**



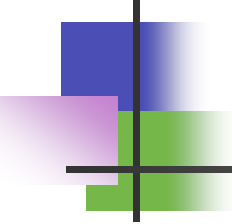
# Для первой квалификационной категории:

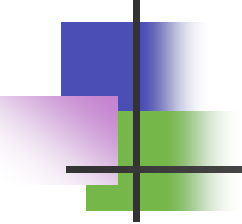
- **Критерий 1.** «Стабильные положительные результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией».
- **Критерий 2.** «Стабильные положительные результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. №662».
- **Критерий 3.** «Выявление развития у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности».
- **Критерий 4.** «Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активное участие в работе

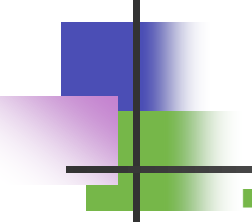


# Для высшей квалификационной категории:

- **Критерий 1.** «Достижение обучающимися положительной динамики результатов освоения образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией».
- **Критерий 2.** «Достижение обучающимися положительных результатов освоения образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. №662».
- **Критерий 3.** «Выявление и развитие способностей обучающихся к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также их участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях».
- **Критерий 4.** «Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания, и продуктивное использование новых образовательных технологий, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной».
- **Критерий 5.** «Активное участие в работе методических объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах».

- 
- Оценка результатов профессиональной деятельности педагогических работников проводится на основании предоставленных в ОАК документов.
  - Документы предоставляются педагогическими работниками на бумажном носителе в форме Портфолио.
  - **Портфолио** представляет собой индивидуальную папку - накопитель, в которой представлена структурированная и систематизированная информация о результатах профессиональной деятельности педагогического работника за межаттестационный период, но не менее чем за три года.

- 
- 
- *Портфолио следует готовить заранее, до подачи заявления.*
  - *Копии документов, материалов должны быть заверены работодателем. Подпись обязательно «живая», не факсимиле. **Работодатель несет персональную ответственность за заверенную информацию!!!***
  - *Необходимо смотреть сайты Управления и Центра экспертизы на предмет изменения нормативной правовой базы.*

- 
- **Межаттестационный период** представляет собой период от последней аттестации до даты предоставления педагогическим работником Портфолио, но не более чем пять лет, предшествующих дате предоставления Портфолио.
  - Педагогические работники со стажем работы **менее трех лет**, впервые подающие заявление на проведение аттестации в целях установления квалификационной категории, предоставляют Портфолио за период, в течение которого осуществляют педагогическую деятельность.
  - Педагогические работники, **впервые** подающие заявление на проведение аттестации в целях установления **высшей** квалификационной категории по той же должности не ранее, чем через два года после установления **первой** квалификационной категории, предоставляют Портфолио за период от даты установления первой квалификационной категории до даты предоставления Портфолио.



## 4.6. Решением Комиссии от предоставления Портфолио освобождаются педагогические работники:

- награжденные в межаттестационный период государственными или ведомственными наградами;
- ставшие в межаттестационный период членами Всероссийской творческой общественной организации «Союз художников России», Общероссийской общественной организации «Союз писателей России», Общероссийской общественной организации «Союз театральных деятелей Российской Федерации» (Всероссийское театральное общество), общественной организации «Союз композиторов России»;
- занявшие в межаттестационный период 1,2,3 места, то есть являющиеся победителями или призерами, в международных и всероссийских конкурсах педагогических работников, организованных органами государственной власти РФ или проводимых при поддержке органов государственной власти РФ;





## 4.6. Решением Комиссии от предоставления Портфолио освобождаются педагогические работники:

- занявшие в межаттестационный период первые места в номинациях всероссийских конкурсов педагогических работников, в правилах проведения которых не устанавливается единый победитель конкурса, организованных органами государственной власти РФ или проводимых при поддержке органов государственной власти РФ;
- являющиеся в межаттестационный период победителями регионального этапа всероссийских конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года»;



## 4.6. Решением Комиссии от предоставления Портфолио освобождаются педагогические работники:

- **подготовившие в межаттестационный период:**
- победителей или призеров международных олимпиад для обучающихся, организованных органами государственной власти РФ или проводимых при поддержке органов государственной власти РФ;
- победителей или призеров международных конкурсов для обучающихся, организованных органами государственной власти РФ или проводимых при поддержке органов государственной власти РФ;
- победителей всероссийских олимпиад для обучающихся, организованных органами государственной власти РФ или проводимых при поддержке органов государственной власти РФ;
- победителей олимпиад для обучающихся (школьников) 1 уровня, включенных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации в Перечень олимпиад школьников;
- победителей или призеров национальных чемпионатов профессионального мастерства WorldSkills Russia, организованных органами государственной власти РФ или проводимых при поддержке органов государственной власти РФ.



- 4.7. Портфолио может предоставляться **в упрощенной форме**, без предоставления педагогическими работниками документов (копий документов) и материалов для оценки результатов профессиональной деятельности по одному или нескольким критериям при установлении решением областной аттестационной комиссии максимального количества баллов по данному критерию (критериям).



## 4.7.1. По критерию 3 максимальное количество баллов устанавливается для педагогических работников:

- **подготовившим в межаттестационный период:**
- призеров всероссийских олимпиад для обучающихся, организованных органами государственной власти РФ или проводимых при поддержке органов государственной власти РФ;
- призеров олимпиад для обучающихся (школьников) 1 уровня, включенных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации в Перечень олимпиад школьников;
- победителей или призеров олимпиад для обучающихся (школьников) 2 и 3 уровней, включенных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации в Перечень олимпиад школьников;



## 4.7.1. По критерию 3 максимальное количество баллов устанавливается для педагогических работников:

- победителей или призеров федерального окружного этапа всероссийских олимпиад для обучающихся, организованных органами государственной власти РФ или проводимых при поддержке органов государственной власти РФ;
- победителей или призеров регионального этапа всероссийских олимпиад для обучающихся, организованных органами государственной власти РФ или проводимых при поддержке органов государственной власти РФ (при аттестации на первую квалификационную категорию);
- победителей конкурсов в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование»;



## 4.7.1. По критерию 3 максимальное количество баллов устанавливается для педагогических работников:

- победителей или призеров конкурсов в рамках Календаря всероссийских массовых мероприятий с обучающимися, утвержденного Министерством образования и науки Российской Федерации, либо всероссийских творческих конкурсов для обучающихся, установленных Министерством культуры Российской Федерации;
- победителей регионального этапа конкурсов в рамках Календаря всероссийских массовых мероприятий с обучающимися, утвержденного Министерством образования и науки Российской Федерации, либо всероссийских творческих конкурсов для обучающихся, установленных Министерством культуры Российской Федерации (при аттестации на первую квалификационную категорию);



## 4.7.1. По критерию 3 максимальное количество баллов устанавливается для педагогических работников:

- победителей конкурсов в рамках календарей (планов) областных массовых мероприятий с обучающимися, утвержденных управлением образования и науки области, либо управлением культуры и архивного дела области (при аттестации на первую квалификационную категорию);
- победителей или призеров Чемпионата России, Первенства России, Спартакиады России, Чемпионата Европы, Мира, Первенства Европы, Мира, организованных органами государственной власти РФ или проводимых при поддержке органов государственной власти РФ;



## 4.7.1. По критерию 3 максимальное количество баллов устанавливается для педагогических работников:

- победителей или призеров всероссийских соревнований, проводимых Департаментом Министерства образования и науки Российской Федерации, осуществляющим полномочия по развитию системы физкультурно-спортивного воспитания (при аттестации на первую квалификационную категорию);
- победителей или призеров региональных чемпионатов профессионального мастерства WorldSkills Russia, организованных органами государственной власти субъектов РФ или проводимых при поддержке органов государственной власти субъектов РФ.



## 4.7.2. По критерию 4 и критерию 5 максимальное количество баллов устанавливается педагогическим работникам



- **В межаттестационный период:**
- ставшим победителями или призерами регионального этапа всероссийских конкурсов педагогических работников, организованных органами государственной власти РФ или проводимых при поддержке органов государственной власти РФ, за исключением победителей регионального этапа всероссийских конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года»;
- занявшим 1 место в межрегиональных конкурсах педагогических работников, организованных органами государственной власти РФ, субъектов РФ или проводимых при поддержке органов государственной власти РФ, субъектов РФ;
- победившим в конкурсном отборе лучших учителей на получение денежного поощрения в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование».



- Для проведения всестороннего анализа и оценки профессиональной деятельности аттестующегося педагогического работника привлекаются три эксперта.
- Каждым экспертом заполняется отдельный протокол экспертной оценки Портфолио, в котором выставляются баллы (от 0 до 3) по каждому индикатору показателя, фактическое количество баллов по каждому критерию, фактическое количество дополнительных баллов (при наличии) и итоговое количество набранных баллов по Портфолио.



- Основанием для принятия решения Комиссией о соответствии (несоответствии) уровня квалификации педагогического работника требованиям, предъявляемым к заявленной квалификационной категории, является средний результат оценки тремя экспертами профессиональной деятельности педагогического работника, занесенный в ведомость.
- Решение Комиссией принимается по итогам рассмотрения представленного аттестационного дела педагогического работника.
- При принятии решения Комиссия может учитывать представленные на заседание дополнительные документы, подтверждающие результаты профессиональной деятельности педагогического работника, **полученные в период между датой предоставления Портфолио и датой принятия Комиссией решения по итогам аттестации.**



■ Спасибо за внимание!



- Тел: 8(4752) 79-23-44
- [rpp2@obraz.tambov.gov.ru](mailto:rpp2@obraz.tambov.gov.ru)

